

EINLADUNG

ZUM

VORTRAG

THEMA

**Erfolgreich durch professionelle
Mitarbeiterführung und Motivation**

Motivierte Mitarbeiter als strategischer Wettbewerbsfaktor

REFERENT

Karl Erdle - Erdle Seminare

WANN

4. Oktober 2017 / 19:00 Uhr

WO

Bürgersaal Horgenzell

88263 Horgenzell, Kornstraße
Schulgelände, Eingang hinter der Sporthalle

Erfolgreich durch professionelle Mitarbeiterführung und Motivation

Motivierte Mitarbeiter als strategischer Wettbewerbsfaktor

Es wird immer offensichtlicher, dass neben betriebswirtschaftlichen Aspekten der Unternehmensführung die Ressource „Mensch“ vermehrt in den Mittelpunkt der Aufmerksamkeit rückt.

Motivation ist der innere Antrieb eines jeden Mitarbeiters. Neben einer ausgeprägten Eigenmotivation müssen Führungskräfte erkennen was Ihre Mitarbeiter bewegt, um gezielt Motivations-Impulse zu setzen.

Motivieren ist die eine Seite. Eine vorhandene Demotivation, die sich etwa in qualitativ geringeren Arbeitsergebnissen widerspiegelt, die andere. Gesteigerte Qualitäts- und Serviceforderungen der Kunden spielen in modernen Unternehmen eine Schlüsselrolle. Gezielter Ansporn für Ihre Mitarbeiter und die Vermittlung sinnhafter Beweggründe sind ein Garant für mehr Kundenzufriedenheit. Es gilt also, die „schlummernden“ Potentiale an Fähigkeiten und Fertigkeiten Ihrer Mitarbeiter zu aktivieren.

Nutzen Sie Motivation als strategischen Wettbewerbsfaktor, um Kunden zu begeistern und gute Fachkräfte zu halten, sowie für Nachwuchsmitarbeiter interessant zu werden.

Perfekte Führung ist die Basis für motivierte Mitarbeiter. Denken Sie daran, Sie sind als Unternehmer oder Führungskraft ein Vorbild, ein kritischer Förderer und ein Motivator zugleich. Mitarbeiter eifern immer Ihren Vorbildern nach – egal ob Positives oder Negatives vorgelebt wird.

Ihr persönlicher Nutzen

- Sie erkennen die elementare Bedeutung der Mitarbeiter-Motivation für Ihr Unternehmen.
- Sie lernen die Rahmenbedingungen kennen, die auf die Motivation Ihrer Mitarbeiter Einfluss haben.

- Sie tragen Mitarbeiter zu Zusatzaufträgen und Weiterempfehlungen bei.

Seminarinhalte

- Motivation und was darunter zu verstehen ist
- Mitarbeitermotivation richtig beeinflussen und Motivationshindernisse beseitigen
- Wie der richtige Führungsstil und gezielte Teamarbeit Leistungspotentiale erschließt
- Möglichkeiten innerhalb der Organisation um weitere Leistungsmotivation zu entfalten
- Wie erkennt man die innere Kündigung der Mitarbeiter
- Mitarbeitergespräche zur zielgerechten Motivation und erfolgreiches Talentmanagement
- Regeln für ein glaubwürdiges Anerkennungsgespräch
- Richtiger Umgang mit Lob und Tadel mit den Teammitgliedern
- Praktische Erläuterungen zu den wichtigen Einflussfaktoren der Motivation
- Der Mitarbeiter als verkaufsaktiver Beeinflusser für Weiterempfehlungen und Zusatzaufträge.